**ПАМЯТКА**

«**Меры по противодействию коррупции в муниципальном органе**»

|  |
| --- |
| Коррупция - это незаконное использование своего служебного положения или злоупотребление полномочиями для получения себе или третьим лицам денег, имущества, имущественных прав, услуг и иной выгоды.Также к коррупции относится: незаконное предоставление таких выгод лицу, которое занимает служебное положение или наделено полномочиями, дача, получение взятки, коммерческий подкуп.Все эти действия, совершенные от имени или в интересах юридического лица, тоже являются коррупцией.Такое определение следует из п. 1 ст. 1 Закона о противодействии коррупции.Профилактика коррупции - это предупреждение, выявление и устранение причин возникновения коррупции (пп. "а" п. 2 ст. 1 Закона о противодействии коррупции).Основные меры профилактики указаны в ст. 6 Закона о противодействии коррупции.Исходя из этих мер у вас в муниципальном органе должны быть утверждены документы, созданы подразделения, рабочие группы, комиссии и т.д. Также нужно проводить работу с сотрудниками по формированию нетерпимости к коррупции.Для соблюдения антикоррупционного законодательства в муниципальном органе должны быть:1)**положения:**- о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;2)**перечни должностей муниципальных служащих:**- которые должны представлять сведения о доходах и имуществе как своих, так и супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;- доходы и имущество которых размещается на сайте;- которым запрещено иметь счета (вклады), хранить деньги и ценности в иностранных банках, владеть или пользоваться иностранными финансовыми инструментами;3)**порядки:**- уведомления при возникновении конфликта интересов;- проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов;- сообщения о получении подарка;- уведомления о склонении служащего к коррупции;- представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;4)**кодекс этики муниципальных служащих**.5) **должны быть созданы:**1)подразделение по профилактике коррупции и иных правонарушений. Вместо подразделения вы можете назначить ответственное за это должностное лицо;2)комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;3)рабочая группа для рассмотрения практики признания недействительными ненормативных правовых актов (решений, действий), принятых в органе;4) сотрудник, который отвечает за направление информации в реестр лиц, которые уволены в связи с утратой доверия. |